

内蒙古医科大学 2022 年“专升本”选拔考试

劳动与社会保障专业专业课考试说明

一、考试说明

劳动与社会保障专业专业课考试科目，是为自治区普通高校招收劳动与社会保障专业“专升本”学生而设置的、具有选拔性质的全区统一考试。其目的是科学、公平、有效地测试考生在高职（专科）阶段相关专业知识、基本理论与方法的掌握水平。考试评价的标准是报考该专业大类的高职（专科）优秀毕业生应能达到的自治区规定的合格水平，以利于普通本科院校择优选拔，确保招生质量。

二、适用专业

劳动与社会保障及相关专业

三、命题原则

1. 方向性原则

命题应体现时代主题，弘扬时代精神。试题要用体现中国特色社会主义进入新时代后的新材料、新情境、新问题，将考查内容进行包装，坚持“信息切入、能力考查”的原则。

2. 科学性原则

试题必须保证内容的正确性，不能与所学的概念、原理、法则相悖。试题不仅测评学生的知识记忆情况，还要侧重于评价学生对知识的理解、应用和分析。

3. 全面性原则

试题的形式和内容必须符合测试目的，全面反映测试的要求，以期圆满完成预定任务。覆盖面既要大，又要突出重点，保证试题在所测内容上具有代表性，力求做到各个部分的比例适当。

4. 适度性原则

根据考试时间设置命题题量，。要侧重于基础知识和技能的考核，可有 1-3 道开放性试题，突出对学生能力的评价。

四、考查科目

1. 管理学原理
2. 社会保障概论

五、考查内容

（一）管理学原理

1. 考查目标

本科目考试内容包括管理的内涵、本质及管理的基本原理、基本工具等；管理理论的历史演变；决策、组织、领导、控制、创新等管理职能。全面考核普通高等学校高职（专科）劳动与社会保障及相关专业应届毕业生“管理学原理”课程是否达到教学大纲的要求，考查其对劳动与社会保障及相关专业中“管理学原理”的基本知识点和理论、方法的掌握情况。

2. 考查内容

单元	主要内容	要点
----	------	----

<p>1. 管理导论</p>	<p>管理的内涵与本质；管理的职能；管理的基本原理、基本方法和基本工具；管理活动的时代背景；管理学的研究对象与研究意义。</p>	<p>掌握管理的内涵及本质；管理的职能；管理的基本原理、基本方法和基本工具；了解管理活动的时代背景、管理学的研究对象与研究意义。</p>
<p>2. 管理理论的历史演变</p>	<p>科学管理理论、一般管理理论、组织管理理论；现代管理流派的主要内容及当代管理理论的主要观点及内容；中国古代管理思想及中国现代管理思想发展的新趋势；西方工厂制度早期的管理思想。</p>	<p>掌握科学管理理论、一般管理理论、组织管理理论的代表人物及其代表作、理论的基本观点、理论的先进性和局限性；了解现代管理各流派的代表人物、基本观点、理论的先进性和局限性；理解组织趋同、合法性、企业再造等概念；理解中国古代</p>

		<p>管理思想及中国现代管理思想发展的新趋势；理解西方工厂制度早期的管理思想。</p>
<p>3. 决策</p>	<p>决策的概念、特征、功能、类型、要素及决策的影响因素；决策过程、决策的准则；组织的内外部环境要素；组织环境分析的常用方法；决策背景研究方法、活动方案生成与评价方法及选择活动方案的评价方法；计划的内涵、计划的类型与作用、计划编制的过程与方法、推进计划的流程和方</p>	<p>掌握决策的概念、特征、要素及决策的影响因素；掌握决策过程、决策的准则；掌握 PEST、SWOT、五力模型等环境分析方法；能够运用决策树进行简单分析和决策；掌握滚动计划法、甘特图等计划编制方法；掌握目标管理的基本观点、特点、过程和评价；掌握 PDCA 循环的内涵体系、实施步骤；了解决</p>

	法。	策的类型与功能、组织的一般环境、具体环境与内部环境；理解计划的内涵、类型和作用；理解预算管理的内涵。
4. 组织	组织设计的任务、影响因素、基本原则；组织的概念、形式及演变趋势；管理层次与管理幅度的关系及影响因素；组织整合；正式组织与非正式组织、集权和分权、直线和参谋；人员配备的任务、工作内容与原则；人员选聘的途径及特点；人事考评的功能、方法；	了解组织设计的任务、影响因素、组织的演变趋势；掌握组织的概念、形式及特点；掌握管理幅度的影响因素；理解管理层次与管理幅度的关系；理解正式组织与非正式组织、集权和分权、直线和参谋之间的关系；掌握组织整合的概念及内容；掌握人员

	<p>人员培训的功能和内容；组织文化的概念、组织文化的特征、组织文化的构成、组织文化的功能及塑造。</p>	<p>配备的任务及原则；理解人事考评和人员培训的功能；掌握人员选聘的途径；理解组织文化的基本概念；掌握组织文化的构成、功能及塑造途径。</p>
<p>5. 领导、激励、沟通</p>	<p>领导的内涵和要素、领导权力的来源、领导的影响力、领导与管理；领导特质理论、领导行为理论、领导者团队理论、情境领导模型、领导—成员交换理论、领导者角色理论、权变领导理论、路径—目标领导理论；激励的概念与作</p>	<p>理解领导的内涵和要素；理解领导与管理的区别与联系；掌握领导权力的来源、领导的影响力；掌握领导特质理论、领导行为理论、领导者团队理论、情境领导模型、领导—成员交换理论、领导者角色理论、权变领导理论、路径—目</p>

	<p>用、人性假设、激励机理；激励理论及方法；沟通的含义、过程、类型、作用、沟通方法、有效沟通的影响因素及沟通障碍的克服；冲突及其管理。</p>	<p>标领导理论；理解激励的概念与作用、人性假设、激励机理；掌握需要层次理论、双因素理论、成就需要理论、期望理论、公平理论、目标设置理论及强化理论，并运用激励理论分析现实中的问题；掌握激励的方法，并运用激励的方法解决现实中的问题；理解沟通的含义、类型、过程、作用；掌握沟通的方法、有效沟通的影响因素及如何克服沟通障碍；理解冲突的概念、特征及冲突的</p>
--	--	---

		原因与类型；掌握冲突管理。
6. 控制	控制的内涵、原则、类型、控制系统；控制的过程；控制的方法与技术；风险及其分类、风险管理。	理解控制的内涵和控制系统；掌握控制的类型、控制的过程；掌握控制的方法与技术；了解风险及其分类；理解风险管理。
7. 创新	创新的内涵、创新与维持之间的相互关系；创新动力来源；管理创新类型、组织结构创新以及组织变革；创新与学习型组织。	理解创新的内涵；理解创新与维持之间的相互关系；掌握创新动力来源；理解不同的管理创新类型；理解组织结构创新的主要形式；掌握组织变革当中的障碍及变革过程；理解打造学习型组织的五项修炼。

3. 考试形式

考试采用闭卷、笔试形式，试卷满分为 50 分。

4. 参考教材

《管理学》（第 1 版） 主编 陈传明 高等教育出版社，
2019 年出版 ISBN 978-7-04-045832-9

（二）社会保障概论

1. 考查目标

本科目考试内容包括社会保障总论，其中包括：社会保障的基本特征、理论基础、发展历程、制度模式、法制管理和保障水平等；社会保障分论，包括：生存发展风险与保障、健康风险与保障、职业风险与保障、老残风险与保障，主要内容为中国社会保障的制度安排与管理服务体系。全面考核普通高等学校高职（专科）劳动与社会保障及相关专业应届毕业生《社会保障概论》课程是否达到教学大纲的要求，考查其对劳动与社会保障及相关专业中《社会保障概论》的基本知识点和理论、方法的掌握情况。

2. 考查内容

单元	主要内容	要点
1. 社会保障概述	社会风险及其特征；社会保障的定义；社会保障的基本特征与功能；社	掌握社会保障的定义、基本特征与主要功能；了解社会风险及其特征、

	会保障的理论基础等问题。	社会保障的理论基础。
2. 社会保障的产生与发展	马克思主义的社会保障思想和福利经济学的发展与制度演进；社会保障制度的形成与发展经历的四个时期；中国社会保障的产生与发展。	掌握社会保障所经历的四个时期及其标志性事件，以及中国社会保障产生和发展。
3. 社会保障模式	目前世界各国社会保障制度的四种模式及其特征；四种模式代表国家及其社会保障制度实践；四种模式的比较分析及我国社会保障模式的选择。	掌握四种类型社会保障模式的特点、效果与实践；了解中国社会保障模式选择及其应用。
4. 社会保障法治与管理	社会保障法治建设；社会保障法治	掌握社会保障立法、执法、司法、

	<p>与管理服务体系； 社会保障管理体制、机制和组织； 社会保障信息系统。</p>	<p>守法等法治建设内容；了解社会保障法治和社会保障一站式服务服务型政府建设。</p>
5. 社会保障水平	<p>社会保障水平的界定及其理论价值；社会保障水平的测定模式；社会保障水平的适度性和超度的效果；社会保障水平整体经济效应。</p>	<p>掌握社会保障水平的界定、理论价值、测定模型的内容、适度性和超度的效果；了解社会保障水平的整体经济效应。</p>
6. 生存发展风险与保障	<p>生活救助；灾害救助；专项救助；慈善事业；优抚安置。</p>	<p>掌握生存与发展风险以及国家抵御生存风险的社会保障制度和服务体系建设的相关内容；了解平衡筹资与企业负担、提高待遇与持续发展、新时代下民</p>

		生保障的基本做法和发展路径。
7. 健康风险与保障	健康风险及其保障制度的相关内容与管理服务体系；我国大健康发展目标 and 行动计划我国基本医疗保障制度建设的相关内容、主要问题与挑战。	掌握健康风险和医疗风险、健康生活与社会医学、公共卫生与疾病预防、医疗救助的形式、医疗保障制度改革；了解医疗保险管理、医疗保险付费方式、医疗保险改革问题。
8. 职业风险与保障	职业风险类型及特征；抵御职业风险的社会保障制度和服务体系建设；职业风险及其保障制度建设相关内容、主要问题与挑战。	掌握职业风险类型以及国家抵御职业风险的社会保障制度和服务体系建设的相关内容；了解工伤认定、失业保险待遇及条件。
9. 老残风险与保障	老残风险定义；老残保障概念及其	掌握老残风险以及国家抵御老残

	<p>特点、分类、基本内容；养老金概念；养老金制度结构与内容；养老金财务管理模式；老残护理服务；老年福利；残疾人福利。</p>	<p>风险的社会保障制度和服务体系建设的相关内容，以及新时代如何完善养老服务及老年福利等问题；了解平衡筹资与企业负担、提高待遇与持续发展的问題。</p>
--	---	--

3. 考试形式

考试采用闭卷、笔试形式，试卷满分为 50 分。

4. 参考教材

《社会保障概论》高等教育出版社 2019-01-01，马克思主义理论研究和建设工程重点教材 ISBN:978-7-04-051071-3。