

酒店管理学院 2022 年高职升本科工作推荐标准

| | | |
|--------------------------------|----------------------------|--|
| <p>高职升本科推 荐人选 推荐标准</p> | <p>推荐条件</p> | <p>酒店管理学院从普通高职旅游英语、酒店管理应届毕业生中，推荐思想品德优良、学习成绩优异、综合素质高、符合推荐条件的优秀学生参加专升本考试，择优录取进入本科学习深造。具体条件：</p> <p>(1) 遵守中华人民共和国宪法和法律，不曾违反国家法律法规，不曾有违反校纪校规且受到过警告及以上处分的行为（含 2021-2022 学年第一学期）；</p> <p>(2) 我校应届普通高职（专科）毕业生；</p> <p>(3) 平时学习成绩和现实表现优秀；</p> <p>(4) 身体状况符合相关要求；</p> <p>(5) 未拖欠专科阶段学费；</p> <p>(6) 需通过微积分课程的考试，60 分及以上（含 60 分）；</p> <p>(7) 所有必修课程没有不及格记录（含 2021-2022 学年第一学期课程）。</p> |
| | <p>学生素质综合测评 分数计算方法</p> | <p>综合测评成绩=学业成绩×80%+思想行为测评成绩×20%，其中学业成绩按百分制计算，以教务系统提供的成绩（平均学分绩）为准，具体测算方法为：两年制酒店管理专业选取大一学年课程（不含《劳动实践》与《认知体验学习》）的平均学分绩，旅游英语三年制专业为大学一、</p> |

| | | |
|------------------|----------------------|---|
| | | <p>二年级两学年课程（不含《劳动实践（一）》与《劳动实践（二）》）的平均学分绩。</p> <p>思想行为测评成绩测算方法为：酒店管理专业采用升本推荐前一个学年的思想行为测评，旅游英语专业采用升本推荐前两个学年的思想行为测评平均分，具体评测办法按照《中国劳动关系学院学生素质综合测评条例》和《中国劳动关系学院酒店管理学院学生素质综合测评条例》相关规定执行，测评成绩在班级内公示。</p> |
| | 推荐人选排序依据 | 分专业分方向按从高分到低分依次排名确定推荐人选。 |
| | 同分情况推荐原则 | 如遇最后几位同学综合测评成绩完全相同而总人数超出推荐规定人数的情况，以学业成绩为依据，从高分到低分依次排名，确定最终人选。 |
| 推荐人选名单 院内公示情况 | 公示日期 (公示期须为7个自然日) | 2021年12月4日——2021年12月10日 |
| | 公示网址 | https://news.culr.edu.cn/gzxy/tzgg/3f7b002ece1e48edb3691a93618f733d.htm |
| | 公示结论 | 所推荐学生均符合推荐条件。 |